



## **Berufliche Eingliederung 2021 Jeder hat eine Chance verdient**

**Die berufliche Eingliederung von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen hat einen hohen Stellenwert bei der IV-Stelle Nidwalden. Weil: jeder hat eine Chance verdient. Über die Eingliederungsarbeit im Jahr 2021 wollen wir im Folgenden berichten.**

Die berufliche Eingliederung von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen liegt im Fokus der Arbeit der IV-Stelle Nidwalden. Den Fachleuten stehen für die berufliche Eingliederung verschiedene Instrumente zur Verfügung, die eine massgeschneiderte Versicherungsleistung ermöglichen. Die Erfahrungen der IV-Stelle Nidwalden zeigen, dass eine berufliche Eingliederung möglich ist. Für den Erfolg ist aber das Zusammenspiel verschiedener beteiligter Akteure entscheidend. Nur durch die Zusammenarbeit und die Bereitschaft der betroffenen Person, der IV-Stelle, des Arbeitgebers und der Ärzte ist eine Eingliederung in den Arbeitsmarkt möglich.

### **Meldungen**

Seit 2008 existiert neben der klassischen IV-Anmeldung ein Meldeverfahren, bei dem sich betroffene Personen bei der IV-Stelle Nidwalden für ein persönliches Beratungsgespräch melden können. Dabei wird abgeklärt, ob und in welchem Rahmen die IV-Stelle Unterstützung bieten kann und ob eine IV-Anmeldung sinnvoll ist. Nebst der betroffenen Person kann auch ein erweiterter Kreis wie beispielsweise der Arbeitgeber, Angehörige, Ärzte oder Versicherungen eine Meldung an die IV-Stelle machen. Erfahrungen zeigen, dass rund je rund ein Drittel der Meldungen von Arbeitgebern ausgehen, ein Drittel von Ärztinnen und Ärzten und ein Drittel von den versicherten Personen oder ihren Angehörigen direkt. Im Jahr 2021 sind bei der IV-Stelle Nidwalden 43 Meldungen zur Früherfassung eingegangen.

### **Massnahmen der Frühintervention**

Im Rahmen einer Frühintervention (FI) kann die IV-Stelle Nidwalden wenn nötig unmittelbar nach einer Meldung zur Früherfassung oder einer IV-Anmeldung aktiv werden. Ziel der Frühintervention ist es, durch rasches und unkompliziertes Handeln eine Invalidität zu verhindern. Die IV-Stelle unterstützt die betroffene Person dabei, mit einer entsprechenden Massnahme in Kontakt mit der Arbeitswelt zu bleiben und den Erhalt eines Arbeitsplatzes zu sichern. Im Jahr 2021 wurden zahlreiche FI-Gespräche durchgeführt und Frühinterventionsmassnahmen zugesprochen. Frühinterventionsmassnahmen beinhalten folgende Angebote: Ausbildungskurse, Anpassungen am Arbeitsplatz, Arbeitsvermittlung, Berufsberatung, sozialberufliche Rehabilitation und Beschäftigungsmassnahmen.

#### **Zahlen des Jahres 2021:**

Meldungen zur Früherfassung: 43

Frühinterventionsmassnahmen (Gespräche und Massnahmen): 204

### **Integrationsmassnahmen**

Als Integrationsmassnahmen gelten Instrumente, die speziell auf die Bedürfnisse von Personen mit psychischen Erkrankungen zugeschnitten sind. Durch Aufbau- und Motivationstraining können sich psychisch kranke Personen langsam und schrittweise wieder an den Arbeitsprozess gewöhnen und ihre restliche Arbeitsfähigkeit erhalten. Im Jahr 2021 hat die IV-Stelle Nidwalden 59 Integrationsmassnahmen zugesprochen.

### **Massnahmen beruflicher Art**

Die IV-Stelle Nidwalden unterstützt mit verschiedenen Massnahmen Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. Kann eine Person ihre bisherige Tätigkeit nicht mehr ausüben, wird sie bei der Berufswahl beraten. Bei Bedarf finanziert die IV-Stelle Nidwalden eine Umschulung, damit die betroffene Person in einem neuen Tätigkeitsbereich Fuss fassen kann. Bei

Erstausbildungen übernimmt die IV-Stelle die Mehrkosten, welche durch die gesundheitliche Einschränkung entstehen.

**Zahlen des Jahres 2021:**

Berufsberatung: 17  
Erstmalige berufliche Ausbildung: 55  
Umschulung: 40  
Arbeitsvermittlung: 29

**Erhalt von Arbeitsplätzen**

Das zentrale Ziel der beruflichen Eingliederung ist der Erhalt von Arbeitsplätzen der Direktbetroffenen und damit die Verhinderung des Ausscheidens dieser Personen aus dem Arbeitsmarkt. Alle Massnahmen der beruflichen Eingliederung sind auf dieses Ziel ausgerichtet. Im Jahr 2021 konnten 86 Arbeitsplätze im gleichen Unternehmen (gleicher Arbeitsplatz oder neuer Arbeitsplatz) erhalten werden. Zudem fanden 36 Personen mit der Unterstützung der IV-Stelle Nidwalden neue Arbeitsplätze mit befristeten oder unbefristeten Verträgen.

**Zahlen des Jahres 2021:**

Arbeitsplatzerhalt im gleichen Tätigkeitsbereich: 86  
Arbeitsplatzerhalt nach Umplatzierung im Unternehmen: 15  
Neuer Arbeitsplatz: 36

**Vielen Dank!**

Der Erfolg einer Eingliederung hängt von verschiedenen Faktoren ab und sie gelingt nur, wenn alle Partner an einem Strick ziehen. Wir danken allen Arbeitgebern, Ärzten und Institutionen und sonstigen Partnern, welche die Eingliederungsarbeit der IV-Stelle Nidwalden unterstützen!

Haben Sie in Ihrer Firma die Möglichkeit, Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen zu integrieren? Ist einer Ihrer Mitarbeitenden seit einiger Zeit häufig gesundheitsbedingt abwesend? Oder haben Sie generelle Fragen zur beruflichen Eingliederung?

**Gerne können Sie uns kontaktieren:**

Ausgleichskasse / IV-Stelle Nidwalden  
Stansstaderstrasse 88  
6371 Stans

Tel-Nummer 041 618 51 38 oder [eingliederung@aknw.ch](mailto:eingliederung@aknw.ch)